



# calendari d'accions

2a edició

# Pla d'Igualtat d'Oportunitats

PSMAR 2016-2020



Comissió del Pla d'Igualtat

**Gener 2018**



CALENDARI D'ACCIONS CONCRETES  
PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL PSMAR

objectiu	tipus acció	descripció	codi
<b>1.- POLÍTIQUES DE GÈNERE</b>	Iniciativa	Realització de la 2a edició del Pla d'Igualtat	
	Iniciativa	Campanya 12 mesos/12 accions: realització, com a mínim, d'una acció relacionada amb la igualtat cada mes	
	Persones	Ratificació/renovació membres de la Comissió del Pla d'Igualtat	
	Persones	Ratificació/renovació membres Grup de Treball	
	Comunicació	Actualització de l'espai propi a la intranet (incorporació 2a edició del Pla d'Igualtat)	
	Comunicació	Actualització de l'espai propi a al web (incorporació 2a edició del Pla d'Igualtat)	
	Comunicació	Campanya 12 mesos/12 accions: difusió de les accions realitzades en la campanya	
	Comunicació	Distribució Flyer/Infografia explicativa del pla d'igualtat (1a i 2a edició)	
	Comunicació	Difusió de la 2a edició del Pla d'Igualtat al salvapantalles	
	Comunicació	Difusió de la 2a edició del Pla d'Igualtat al <i>Mar a la x@rx</i>	
	Comunicació	Publicació periòdica a la intranet de notícies relatives a la implantació de la 2a edició del Pla d'Igualtat	
	Comunicació	Publicació periòdica a la intranet de notícies relatives al foment de la igualtat d'oportunitats al PSMAR	
	Comunicació	Publicació periòdica a la intranet de notícies relatives a actes relacionats amb la igualtat (al PSMAR i externs)	
	Comunicació	Realització de diagnòstics periòdics i la seva difusió.	
	Comunicació	Desagregació per sexes de les dades bàsiques de RRHH i publicació a la intranet de manera periòdica	
	Sensibilització	Presentació del pla d'igualtat en les jornades assistencials del PSMAR	
	Sensibilització	Presentació del pla d'igualtat en plans/sessions d'acollida del PSMAR	
	Sensibilització	Presentació del pla d'igualtat en presentació PSMAR en ESIM i IBFPS	
	Sensibilització	Represa de col·laboracions inter-institucionals (assessorament instituts i altres centres, participació en projectes...)	
	Sensibilització	Organització d'exposicions de temàtica relacionada amb la igualtat d'oportunitats.	
Sensibilització	Realització d'ítems diversos que puguin incorporar lemes relatius a la igualtat (punts de llibre, calendaris, felicitacions...)		
Sensibilització	Redacció i/o modificació de procediments i protocols incorporant la perspectiva de gènere		
Sensibilització	Redacció i/o modificació de procediments i protocols incorporant la utilització d'un llenguatge no sexista		
Sensibilització	Incorporació de la igualtat com a criteri diferenciador en empats entre empreses licitadores, dins del marc dels concursos públics		
Mecanismes	Elaboració d'un <i>Manual de bones pràctiques en matèria d'Igualtat d'Oportunitats</i>		
Mecanismes	Incorporació de preguntes sobre igualtat d'oportunitats en l'enquesta de clima laboral "Opina" (ampliació).		
Llenguatge	Difusió de la <i>Guia breu d'estil de redacció</i>		
Llenguatge	Presentació de la Guia en sessions assistencials i Escoles		
objectiu	tipus acció	descripció	codi
<b>2.- VIOLÈNCIA DE GÈNERE</b>	Mecanismes	Disseny/aplicació d'un qüestionari d'opinió que incorpori també qüestions relatives a l'assetjament sexual i per raó de sexe	
	Mecanismes	Detecció i elaboració d'un llistat/registre de situacions d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe	
	Mecanismes	Participació del PSMAR en el Circuit de Violència Masclista de Barcelona del Districte de Ciutat Vella	
	Comunicació	Difusió del protocol sobre assetjament sexual i per raó de sexe	
	Comunicació	Difusió de l'existència d'un <i>Formulari de comunicat de risc i/o sol·licitud d'assessorament</i> aplicable a casos d'assetjament	
	Comunicació	Difusió de l'existència d'un formulari específic per notificar agressions/agitacions	
	Comunicació	Informació permanent a la intranet pel que fa als permisos o reduccions de jornada per raons de violència de gènere	
	Comunicació	Difusió de l'existència d'un protocol institucional del PSMAR per a l'abordatge de l'assetjament laboral	
	Comunicació	Difusió de l'existència d'un circuit d'accions a efectuar davant les possibles agressions físiques i/o verbals	
	Comunicació	Difusió de l'existència d'un Comitè per a la prevenció de la violència en el treball	
	Persones	Difusió de la identificació/designació de les persones responsables d'atendre reclamacions i/o denúncies sobre assetjament	



CALENDARI D'ACCIONS CONCRETES  
PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL PSMAR

QUADRE RESUM  
gener 2018

objectiu	tipus acció	descripció	codi
<b>3.- PARTICIPACIÓ DE LES DONES</b>	Sensibilització	Participació de representants del PSMAR en jornades, congressos i taules rodones (fora i dins de la institució) quant a la Igualtat	
	Sensibilització	Participació de representants del PSMAR en projectes relacionats amb la igualtat (Projecte EQUINOVA i similars)	
	No-discriminació	Diagnòstic de possibles factors de desequilibri quant a participació de les dones en Òrgans de Govern	
	No-discriminació	Diagnòstic de possibles factors de desequilibri quant a participació de les dones en Comissions i Comitès	
	No-discriminació	Diagnòstic de possibles factors de desequilibri quant a participació de les dones en Recerca i Docència	
	No-discriminació	Diagnòstic de possibles factors de desequilibri quant a participació de les dones en carreres professionals i incentivació	
	No-discriminació	Creació de mecanismes per a la correcció dels factors de desequilibri	
	Comunicació	Publicació al <i>Mar a la x@rxa</i> d'entrevistes a directives i caps de servei dones	
Formació	Formació, en matèria d'Igualtat d'Oportunitats, a comandaments i responsables		

objectiu	tipus acció	descripció	codi
<b>4.- USOS DEL TEMPS I ACCÉS AL TREBALL</b>	Conciliació	Continuïtat en el foment de la conciliació i corresponsabilització a partir de les mesures ja existents al respecte al PSMAR	
	No-discriminació	Continuïtat en l'aplicació de criteris neutres quant als processos de selecció, carrera professional i incentivació	
	Comunicació	Publicació permanent a la intranet de la informació relativa als permisos i excedències de què es pot gaudir a la institució	
	Comunicació	Difusió de la informació relativa als permisos i excedències de què es pot gaudir a la institució (nou fulletó)	
	Comunicació	Publicació a la intranet de notícies específiques quant als permisos i excedències per cura de fills i familiars i per paternitat	
	Comunicació	Difusió de la informació relativa als permisos i excedències per cura de fills i familiars i per paternitat sol·licitables (nou fulletó)	
	Comunicació	Desagregació per sexes de les dades relatives als processos de selecció i publicació periòdica a la intranet	
	Comunicació	Desagregació per sexes de les dades relatives als processos de carrera i incentivació i publicació periòdica a la intranet	
	Comunicació	Difusió àmplia i continuada dels afers institucionals mitjançant el lloc web institucional per a tot el personal absent	
	Formació	Formació, en matèria d'Igualtat d'Oportunitats, a diferents persones implicades en els processos de carrera i incentivació	
	Formació	Formació, en matèria d'Igualtat d'Oportunitats, a diferents persones implicades en els processos de selecció	
	Sensibilització	Difusió explícita del compromís institucional amb la Igualtat d'Oportunitats en els processos de selecció (bases convocatòria)	
	Mecanismes	Continuar amb la participació del PSMAR a la Xarxa d'Empreses NUST (Nous Usos del Temps)	
Mecanismes	Adhesió i participació del PSMAR a la Fundació Surt per a l'empoderament de les dones (barri del Raval)		
Mecanismes	Implantació d'una unitat pilot de teletreball (Administració i Planificació de RRHH)		

objectiu	tipus acció	descripció	codi
<b>5.- FORMACIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL</b>	Formació	Incorporació, al Pla de Formació Continuada anual, de cursos sobre llenguatge no discriminatori i la seva realització	
	Formació	Incorporació, al Pla de Formació Continuada anual, de cursos sobre Igualtat d'Oportunitats i la seva realització	
	No-discriminació	Anàlisi de les dades de demanda i assistència a les activitats formatives amb perspectiva de gènere	
	No-discriminació	Garantia que l'accés a la formació, tant presencial com on-line, no conté cap element discriminatori	
	Conciliació	Garantia que la formació presencial se celebra, en la mesura que sigui possible, dins l'horari de treball	
	Conciliació	Facilitació de la conciliació amb la possibilitat d'efectuar formació on-line (@pren, accessible des de múltiples punts i dispositius)	







CALENDARI D'ACCIONS CONCRETES  
PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL PSMAR

QUADRE RESUM  
gener 2018

objectiu	tipus acció	descripció	codi
<b>6.- SALUT DE TREBALLADORS/ES</b>	No-discriminació	Revisió bases de dades PSMAR amb perspectiva de gènere i quant a Salut de treballadors/es (malalties, accidents, agressions, etc.)	
	No-discriminació	Continuar amb la revisió i adaptació, des de la perspectiva de gènere, de les condicions de treball	
	No-discriminació	Continuar amb l'adequació de les mesures de prevenció i dels equips de protecció individual al sexe del/de la professional implicat/da	
	Mecanismes	Bastiment d'un registre per al control del nombre i tipologia de les revisions efectuades pel que fa a les condicions de treball	
	Sensibilització	Foment de les polítiques de sensibilització o reglamentació, des d'una perspectiva de gènere, davant els riscos laborals	
	Comunicació	Difusió de protocols que tenen especial relació amb qüestions de gènere i difusió dels algorismes associats	
	Comunicació	Aplicació d'un pla de comunicació per a la difusió de l'activitat i les accions formatives relacionades	
	Formació	Formació en salut amb perspectiva de gènere	
Formació	Difusió de les accions formatives relacionades amb la salut i la perspectiva de gènere		

**Llegenda codi color:**

	Realitzat
	Curt termini (gener - juny 2018)
	Mig termini (juliol 2018 - juliol 2019)
	Llarg termini (agost 2019 - desembre 2020) i/o accions periòdiques i reiterades