

CONSORCI MAR PARC DE SALUT DE BARCELONA

BASES CONDICIONS I REQUISITS

TIPUS DE CONVOCATÒRIA:

Externa per concurs de mèrits.

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL:

1 lloc de treball de tècnic/a mitjà/ana en Sanitat (DI/GI) -infermer/a de Pràctica Avançada (IPA)- de pacients de post-transplantament renal del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.

CONDICIONS DEL LLOC DE TREBALL:

- Incorporació a: PSMAR, una institució sanitària multicèntrica, en dependència de la Direcció Infermera i del Servei de Nefrologia.
- Tipus de contracte: règim de contractació laboral.
- Dedicació: jornada anual de 1636 hores.

REQUISITS:

1. Condicions generals

- a) Ser espanyol/a o tenir la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea, o bé tenir la nacionalitat d'algun dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/es o be tenir la residència legal a Espanya.
- b) No superar l'edat reglamentària vigent a la data de publicació de la convocatòria per a l'accés a la jubilació total en el Règim General de la Seguretat Social.
- c) No haver estat separat/da del servei de l'Administració Pública per cap expedient disciplinari, ni tenir antecedents penals per delictes que inhabilitin per a l'exercici de les funcions públiques. En el cas de nacionals d'altre Estat no haver estat separat/da del servei de l'Administració Pública per cap expedient disciplinari, ni tenir antecedents penals per delictes que inhabilitin per a l'exercici de les funcions públiques, en el seu Estat.
- d) Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques derivades del lloc de treball.

2. Titulació oficial

- a) Posseir la titulació de **Diplomatura/Grau en Infermeria**, expedida per una universitat espanyola o, en el seu defecte, degudament homologada pel Ministeri competent.
- b) Disposar de formació universitària, de tipus Màster (mínim de 60 crèdits ECTS) o Postgrau (mínim 30 crèdits ECTS), relacionada amb l'àrea de Nefrologia.

3. Experiència professional

- a) Experiència professional acreditada, mínima de 5 anys, com a **infermer/a** d'una institució hospitalària universitària.
- b) Experiència professional acreditada, mínima de 2 anys, com a **infermer/a** gestor/a de casos de pacients de post-transplantament renal.

ES VALORARÀ:

1. Experiència professional relacionada

- Experiència professional en l'acompanyament de malalts/es crònics, fràgils i amb necessitats educatives.
- Experiència professional en recerca i assaigs clínics.
- Experiència professional en gestió de casos

2. Coneixements

- Coneixements de la malaltia nefrològica
- Coneixements informàtics de bases de dades i de tecnologies de la informació i la comunicació (TIC).
- Coneixement de la llengua catalana, tant oral com escrit, adequat a les funcions pròpies del lloc de treball a cobrir.
- Coneixements d'anglès.

3. Perfil competencial

- Competències corporatives: compromís i implicació amb la institució; orientació a les persones, empatia i sensibilitat interpersonal; orientació a la qualitat, la millora contínua i l'excel·lència, i gestió del canvi/innovació.
- Competències personals: efectivitat, motivació per desenvolupar el perfil professional requerit, estabilitat emocional, relació i comunicació, sensibilitat, resolució de conflictes, empatia i capacitat de desenvolupar estratègies organitzatives del procés del malalt/a (des del diagnòstic fins al tractament).

4. Habilitats

- Capacitat de proposar i participar en projectes i objectius de la unitat.
- Control de l'estrès.
- Capacitat docent.
- Resolució de problemes.

PASSOS A SEGUIR I DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR:

1.- ACCIONS A EFECTUAR ON-LINE

a) Emplenar el formulari

S'ha d'emplenar el formulari que estarà disponible al web del PSMAR, dins l'apartat corresponent a aquesta convocatòria.

b) Adjuntar el currículum vitae (fitxer informàtic, "pdf" o Word).

S'ha d'elaborar seguint el model de presentació de currículum que s'adjunta com Annex I, i s'ha d'ajuntar a través de l'enllaç que estarà disponible al web del PSMAR, dins l'apartat corresponent a aquesta convocatòria.

c) Carta de motivació, on es reculli el motiu pel qual l'aspirant es presenta a ocupar el càrrec (fitxer informàtic, "pdf" o Word).

S'ha d'adjuntar en el formulari disponible al web del PSMAR, mitjançant la resta d'enllaços habilitats.

2.- DOCUMENTACIÓ A ENVIAR PER CORREU ELECTRÒNIC, EN LA MODALITAT QUE S'INDICA (a convocatories@parcdesalutmar.cat)

- a) **DNI i resguard de pagament o pagaments dels drets d'inscripció** (escanejat d'originals o de fotocòpies simples). En el resguard de pagament/s ha de constar el nom, cognoms i DNI/NIE de la persona que vol accedir a la convocatòria.
Aquesta informació també ha de constar en el concepte de la transferència. Podeu consultar com fer el pagament en els Criteris reguladors, punt 2 d'aquestes bases.
- b) **Acreditacions professionals** (escanejat d'originals o de fotocòpies simples)
Certificacions d'empreses on constin els períodes treballats i la categoria professional.
Pels períodes treballats al Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona no serà necessari aportar l'esmentada certificació.
- c) **Acreditacions de mèrits acadèmics requerits** (escanejat d'originals o de fotocòpies simples)
Titulacions acadèmiques oficials (títol de llicenciat/ada, títol d'especialista) i, si és el cas, títol de doctor/a i documents acreditatius d'altra formació de postgrau.
- d) **Acreditacions d'altres mèrits** (escanejat d'originals o de fotocòpies simples)
Altres documents acreditatius de formació complementària efectuada.

Tota la documentació adjuntada i enviada haurà de ser presentada presencialment per la persona seleccionada per cobrir el lloc de treball, en el moment que se li indiqui i abans de la formalització del contracte.

TERMINIS I PRESENTACIÓ:

- Data màxima de presentació de candidatures: **20 dies naturals, comptats a partir del dia següent a la publicació de l'anunci al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.**
- E-mail dirigit a: Àrea de Selecció i Desenvolupament de RRHH.
- Indicant en el cos del correu: **Denominació del lloc de treball i/o càrrec** (si s'escau) a què es vol optar, els quals consten a l'inici de la pàgina 1 d'aquestes bases.
Nom, cognoms i DNI/NIE de la persona que presenta candidatura.
- Adreça de presentació: convocatories@parcdesalutmar.cat

INFORMACIÓ A TENIR EN COMPTE QUAN S'EFFECTUÏ LA TRAMESA DE DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA:

- El pes màxim dels arxius adjuntats en cada correu electrònic no pot superar els 5 MB, si bé es pot enviar més d'un correu electrònic.



- No es pot comprimir els arxius conjuntament en un zip o similar, ja que el sistema de correu pot impedir la seva entrada.
- És aconsellable enviar els arxius en format pdf.
- **La documentació no és donarà per presentada fins que el candidat/a no rebi confirmació que aquesta ha estat rebuda per part nostra, en resposta al seu e-mail.**
- **Per tant, si passats 2 o 3 dies d'haver fet l'enviament de la documentació el candidat/a encara no ha rebut confirmació per part nostra, cal que ens comuniqui aquest fet mitjançant el mateix correu electrònic que es recull més amunt.**



ANNEX I MODEL DE PRESENTACIÓ DE CURRÍCULUM VITAE

1.- ÍNDEX

2.- DADES PERSONALS

- Nom i cognoms, data i lloc de naixement, lloc de residència, telèfons de contacte i e-mail de contacte.

3.- MÈRITS ACADÈMICS

- **Diplomatura/Grau:** matèria, universitat, any.
- **Qualificacions de la Diplomatura/Grau:** matrícules d'honor, excel·lents i notables.
- **Màsters** (mínim 2 anys): nom del màster, lloc d'impartició, any.
- **Postgraus i altres màsters:** nom del postgrau/màster, lloc d'impartició, any.

4.- MÈRITS PROFESSIONALS

- **Especificació detallada de l'experiència professional:** institució, activitat, temps de durada i jornada.
- **Experiència en relació amb el perfil del lloc de treball sol·licitat:** institució, activitat, temps de durada.

5.- MÈRITS CIENTÍFICS¹

- **Comunicacions i ponències presentades a congressos:**
Comunicacions orals o pòsters (internacionals o nacionals, separatament i ordenats per data)
Cognoms i inicial del nom de tots els autors. Títol comunicació. En: títol oficial del Congrés.
- **Revistes:** (internacionals o nacionals, separatament)
Cognom i inicial del nom. Títol de l'article. Abreviatura internacional de la revista. Any; volum (número):
pàgina inicial-final de l'article. (Si els autors són més de sis, es fa menció dels sis primers seguit de *et al*).
- **Llibres:**
 - Autor/a de capítols de llibre:
 - Editats a l'estranger
Cognom i inicial del nom de tots els autors. Títol del capítol. En: cognom i inicial del nom. Títol del llibre. Edició. Lloc de publicació: Editorial; any. Extensió del capítol (pàgina inicial-final).
Cal afegir: ISBN del llibre.
 - Editats a Espanya
Cognom i inicial del nom de tots els autors. Títol del capítol. En: cognom i inicial del nom. Títol del llibre. Edició. Lloc de publicació: Editorial; any. Extensió del capítol (pàgina inicial-final).
Cal afegir: ISBN del llibre.

¹ Totes les **citacions bibliogràfiques** han de seguir el model Vancouver. Trobaràs explicació i exemples a:
<http://opac.pucmm.edu.do:7001/virtuales/GuiaVancouver.pdf>

- Editor/a de llibres:
Cognom i inicial del nom. Títol del llibre. Edició. Lloc de publicació: editorial; any.
Cal afegir: ISBN del llibre.

- **Altres publicacions**
- **Activitat investigadora desenvolupada:** programes, llocs, data i temps de durada.
- **Transferència a la societat de l'activitat investigadora efectuada:** creació d'unitats multidisciplinars, trajectòries clíniques, guies...

6.- ALTRES MÈRITS

- **Membre de societats científiques, comitès i/o grups de treball:** nom societat/comitè i temps de duració de l'adscripció.
- **Cursos i seminaris rebuts:** nom del curs, matèria, lloc d'impartició, temps de durada i data d'assoliment.
- **Beques, ajuts i premis rebuts amb posterioritat a la diplomatura**
- **Ponències, taules rodones i conferències com a convidat/da** (internacionals o nacionals, separatament): títol, tipus de reunió, lloc i data.
- **Idiomes:** idioma, nivell, lloc d'impartició, i data d'assoliment nivell.
- **Coneixements informàtics**
- **Altres coneixements**

7.- MÈRITS DOCENTS

- **Cursos i seminaris impartits:** nom del curs, matèria, activitat desenvolupada, lloc d'impartició, data i temps de durada.
- **Tutor/a d'alumnes en pràctiques, director/a o organitzador/a de cursos, col·laborador/a docent:** nom del curs/activitat, matèria, activitat desenvolupada, lloc d'impartició, data i temps de durada.

El currículum ha de recollir **totes** les dades que s'especifiquen en aquest esquema, exposades de la manera en què s'indica. En cas contrari, no es valoraran els aspectes que no s'ajustin al model.

En cas de dubte sobre el procés de selecció o l'enviament de documentació, el/la candidat/a es pot posar en contacte amb la secretària del Tribunal Qualificador (e-mail: convocatories@parcdesalutmar.cat).

En cas de dubte sobre aspectes relatius al lloc de treball a cobrir, el/la candidat/a es pot posar en contacte amb el cap d'Infermers/es de Pràctica Avançada del CMPSB (e-mail: aclementev@psmar.cat).

ANNEX II

MEMBRES DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR

PRESIDENT/A

- Directora Infermera del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.

VOCALS

- Director de Recursos Humans del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, o persona en qui delegui.
- Cap del Servei de Nefrologia del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona o persona en qui delegui, amb veu i sense vot.
- Coordinador d'Activitat Professional Infermera i Gestió de Persones del Consorci Mar Parc de Salut Mar de Barcelona
- Cap d'Infermers/es de Pràctica Avançada del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- Un/a representant del Comitè d'Empresa de la categoria professional convocada, amb veu i sense vot.

SECRETARIA/A

- Cap de Selecció i Desenvolupament de RRHH, o persona en qui delegui, amb veu i sense vot.



ANNEX III

BAREM MÈRITS

- a) Currículum acadèmic: expedient acadèmic, diplomatura/grau de llicenciatura, formació de postgrau/màster, etc.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **15% del total**

- b) Experiència professional hospitalària acreditada en l'assistència, diagnòstic i prestació de cures integrals i especialitzades com a infermer/a, i amb atenció a pacients nefrològics.

- Es valorarà l'experiència com a infermer/a gestor/a de casos de pacients de post-transplantament renal.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **35% del total**

- c) Per altres mèrits obtinguts en el decurs de l'exercici professional: comunicacions, ponències, publicacions (nacionals i internacionals), treballs d'investigació, col·laboracions, cursos de reciclatge i perfeccionament professional, informàtica, anglès (escrit i parlat), altres idiomes, etc.

Apreciats lliurement i en conjunt pel Tribunal.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **15% del total**

- d) Per mèrits docents: professor/a, tutor/a d'alumnes en pràctiques, organització i/o direcció de cursos, etc.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **10% del total**

- e) Vinculació contractual anterior amb el Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **10% del total**

- f) Prova competencial.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **15% del total**

Bases aprovades per resolució de la gerent del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, de data 11 de maig de 2022

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

Barcelona, 11 de maig de 2022

CRITERIS REGULADORS

1. PRINCIPIS

- **Publicitat**

- L'anunci d'aquesta convocatòria es publicarà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.
- Aquest anunci, juntament amb tota la documentació corresponent a la convocatòria, es publicaran a:
 - La intranet institucional a:
Recursos Humans ---> Selecció de personal
 - El web corporatiu a:
Professionals ---> Oferta pública de treball
(http://www.parcdesalutmar.cat/professionals/oferta_publica/)
 - Els taulers d'anuncis dels departaments de Recursos Humans dels centres.

Les publicacions a la intranet i al web corporatiu substituiran, a tots els efectes, les notificacions personals a les persones aspirants, si no és el cas que es consideri convenient d'efectuar una comunicació més personalitzada.

- **Igualtat d'oportunitats entre dones i homes**

La present convocatòria tindrà en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en referència a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones.

- **Igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal**

D'acord amb el que preveu l'article 42.2 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general dels drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, **es reserva un 7% de places** en les convocatòries d'ocupació pública per tal de ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides a l'apartat 2 de l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, sempre que superin el procés selectiu i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques.

Aquesta acreditació s'haurà de realitzar abans de la finalització del termini per a la presentació de candidatures i mitjançant un dictamen vinculant relatiu a les condicions psíquiques, físiques o sensorials de l'aspirant, que hagi estat expedit pel corresponent equip multiprofessional, depenent del Departament d'Acció Social i Ciutadania de la Generalitat de Catalunya.

- **Promoció interna**

En l'oferta pública externa de treball es reservarà un percentatge d'un mínim del 35% de les places convocades per a promoció interna del personal amb un lloc de treball fix i per als de règim de contractació temporal.

2. DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR

a) Imprès de sol·licitud i pagament d'inscripció:

- Les sol·licituds hauran de presentar-se **emprant el formulari** que estarà disponible a la intranet i al lloc web corporatiu del PSMAR.
- L'aspirant haurà de pagar 20 euros en concepte de drets d'inscripció **per cada una de les convocatòries a què es vulgui presentar**, per tal de sufragar l'activitat tècnica i administrativa realitzada en relació amb aquesta oferta pública d'ocupació.

Estaran exempts del pagament dels drets d'inscripció els membres de famílies nombroses i de les famílies monoparentals de categoria especial, i tindran una bonificació del 50 per cent els membres de les famílies nombroses de categoria general, si bé en tots els casos caldrà acreditar la condició de família nombrosa, adjuntant una còpia del carnet vigent.

El pagament s'haurà de fer mitjançant transferència bancària al compte CAIXABANK ES66 2100 3000 1125 0004 5287 i, en el concepte de la transferència, **s'haurà d'indicar el nom cognoms, i DNI/NIE de la persona aspirant. En el cas que la persona no s'hagi identificat tal com s'indica, el pagament no es considerarà vàlid.** El resguard d'haver efectuat aquest pagament (o pagaments, en el cas d'optar a diverses convocatòries) s'haurà de lliurar juntament amb la documentació acreditativa.

- El domicili que figuri en les sol·licituds es considerarà l'únic vàlid a efectes de notificacions i seran responsabilitat exclusiva dels/de les aspirants els errors en la seva consignació. Així mateix, és obligat de comunicar qualsevol canvi de domicili.

b) Currículum vitae

- En tot els casos el/la candidat/a haurà de presentar **el seu currículum vitae** i, si així s'indica en la convocatòria específica de cada lloc de treball, aquest s'haurà d'ajustar al model que es faciliti en els annexos de la convocatòria.
- El/la candidat/a es responsabilitza de la **veracitat** de les dades contingudes en el seu currículum, amb el compromís d'aportar, per tant i si s'escau, totes aquelles proves documentals que li puguin ser requerides.
- Els requisits i mèrits que s'al·leguin hauran de ser referits a la data en què expiri el termini establert per a la presentació de sol·licituds.

c) Documentació acreditativa:

- Caldrà adjuntar y presentar **la totalitat de la documentació que es requereixi** en la convocatòria específica de cada lloc de treball, la qual **haurà de respondre, a més, a la tipologia que se sol·liciti** (escanejat, original, fotocòpia compulsada i/o fotocòpia simple), si no és el cas que s'indiqui altra cosa en la convocatòria corresponent).

Aquelles persones que no presentin la totalitat de la documentació indicada en la modalitat que se sol·licita i/o no compleixin els requisits necessaris no podran ser admeses a concursar i seran immediatament excloses, quedant anul·lades les seves actuacions.

3. PROVES PROFESSIONALS

A les persones aspirants que hagin estat admeses se les podrà requerir de realitzar, a criteri del Tribunal Qualificador de la convocatòria i amb anterioritat a l'atorgament de les puntuacions definitives, alguna o totes les proves següents, si s'escau:

- Una entrevista d'aprofundiment, amb l'objectiu d'obtenir un coneixement més exacte de les aptituds i idoneïtat, de l'experiència i dels coneixements de l'aspirant.
- Una prova competencial que, com a eina de valoració i comprovació, guardarà connexió directa amb els mèrits i capacitats que es volen avaluar, els quals han de tenir una estreta relació amb les característiques específiques del lloc de treball. El resultat d'aquesta prova es recollirà en un informe que serà lliurat al Tribunal.
- Una prova complementària (escrita i/o oral) per tal de comprovar el coneixement de la llengua catalana del/de la candidat/a.

Les persones que, sense causa justificada, no compareguin a la realització, si s'escau, de l'entrevista i/o a les proves competencials o complementàries, seran immediatament excloses de la convocatòria, quedant també anul·lades les seves actuacions.

4. TRIBUNAL QUALIFICADOR

- El Tribunal Qualificador estarà configurat per aquelles persones que es recullen a l'Annex III d'aquestes bases i no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència del/de la president/a, el/la secretari/a o persona en qui deleguin, ni tampoc sense l'assistència de la meitat més un/a dels/de les seus/ves membres.
- Els/les membres del Tribunal en els/les quals concorrin alguna de les causes d'abstenció (amistat íntima, enemistat manifesta, parentesc, etc.) establertes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, hauran de manifestar-ho expressament quan en tinguessin coneixement dels fets. Els/les aspirants podran, en el seu cas i per aquest motiu, promoure la recusació dels/de les membres del Tribunal.
- Aquest òrgan qualificarà, d'acord amb el barem recollit a l'Annex IV d'aquestes bases, tot ponderant els mèrits acadèmics i professionals acreditats documentalment, així com valorant els mèrits científics al·legats pels/per les candidats/es en els seus currículums.
- El Tribunal Qualificador, com a òrgan avaluador competent, es reserva la potestat de sol·licitar a les persones aspirants quantes explicacions i/o acreditacions documentals (originals) consideri oportunes, sense perjudici que els òrgans de contractació tornin a sol·licitar els esmentats originals en el moment de la contractació del/de la candidat/a seleccionat/da.
- Les decisions del Tribunal s'adoptaran per majoria de vots i serà de qualitat, en el supòsit d'empat, el vot del/de la president/a.
- El Tribunal Qualificador resoldrà els dubtes que es presentin i prendrà els acords necessaris per al correcte desenvolupament d'aquesta convocatòria, tot reunint-se tantes vegades com sigui necessari a judici del/de la president/a o quan sigui sol·licitat per una tercera part dels/de les seus/ves membres.
- També formularà, a la vista de les puntuacions atorgades als/a les aspirants que s'hagin presentat, la corresponent proposta de contractació a la gerent del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, proposta que serà publicada a la intranet i al lloc web corporatiu.
- Així mateix i si ho estima oportú, podrà proposar a la Gerència de declarar desert el lloc de treball convocat si, segons el seu criteri, cap candidat/a no reuneix les condicions que la institució estima

necessàries per ocupar el lloc de treball, o d'augmentar-ne el nombre de llocs de treball que s'adjudiquen si s'han generat vacants durant el decurs del procés de convocatòria.

5. INFORMACIÓ DE RESULTATS I FINALITZACIÓ DEL PROCÉS

a) Resultats

Una vegada finalitzat el termini de presentació de candidatures i efectuades les corresponents avaluacions, la Direcció de Recursos Humans publicarà **la llista provisional dels/de les aspirants admesos/es i exclosos/es**, a la intranet, al web corporatiu i als taulers d'anuncis dels departaments de Recursos Humans dels centres.

Els/les aspirants exclosos/es **disposaran de 10 dies naturals**, comptats a partir del dia següent a la data de publicació de la llista, per a la subsanació de les mancances detectades i la presentació de possibles reclamacions.

Un cop esgotat el termini de subsanació, es publicarà **la llista definitiva de les persones aspirants admeses i excloses i la proposta de contractació** que el Tribunal Qualificador formularà, a la vista de les puntuacions finals obtingudes pels/per les candidats/es, davant la gerent del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, qui, al seu torn, efectuarà el corresponent **acord**.

Les llistes definitives, la proposta de contractació i el mencionat acord seran publicats a la intranet, al web corporatiu i als taulers d'anuncis dels departaments de RRHH dels centres.

b) Finalització

L'acreditació de la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques pròpies del lloc de treball serà prèvia a la formalització del contracte de treball. En el cas que el resultat sigui no adequat/no apte per al normal exercici de les funcions, no es podrà formalitzar el contracte de treball.

En el moment de comunicar a l'aspirant que ha estat seleccionat/da, se li informarà del **reconeixement mèdic, de la data de la signatura del contracte i de la data incorporació** i, mentre que aquesta no es porti a terme, no tindrà cap dret a les retribucions corresponents al lloc de treball objecte del concurs de mèrits. En el contracte laboral, que haurà de signar com a mínim 10 dies abans de la data prevista per a l'inici de la seva prestació, constarà que l'aspirant estarà sotmès a un **període de prova de 4 mesos**, que s'interromprà per maternitat, risc durant l'embaràs o incapacitat temporal que afecti el/la treballador/a en el decurs del període de prova.

6. INCIDÈNCIES

6.1. Et Tribunal Qualificador queda facultat per a resoldre qualsevol dubte, incidència i/o reclamació que es presenti en relació amb les bases de la convocatòria i el desenvolupament del procés de selecció, i per a prendre els acords necessaris pel bon ordre i desenvolupament del mateix.

Contra les presents bases de la convocatòria i les decisions del Tribunal Qualificador que decideixin directa o indirectament sobre qüestions fonamentals que determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades poden formular demanda davant els jutjats i tribunals de l'ordre jurisdiccional social en el termini de dos mesos, de conformitat amb els articles 2 i 69 de la Llei Reguladora de la Jurisdicció Social i el criteri interpretatiu establert per la interlocutòria de la Sala Especial de Conflictes de Competència del Tribunal Suprem núm. 1355/2020, de 12 de febrer de 2020.

- 6.2. Contra les actuacions de la gerència que decideixin sobre el desenvolupament i resultat del procés de selecció, que determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades poden formular demanda davant els jutjats i tribunals de l'ordre jurisdiccional social en el termini de dos mesos, de conformitat amb els articles 2 i 69 de la Llei Reguladora de la Jurisdicció Social i el criteri interpretatiu establert per la interlocutòria de la Sala Especial de Conflictes de Competència del Tribunal Suprem núm. 1355/2020, de 12 de febrer de 2020.

7. PROTECCIÓ DE DADES

Les dades personals que facilitin les persones aspirants seran tractades pel Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona amb la finalitat de gestionar el processos de selecció objecte de convocatòries i d'informar de futures ofertes laborals.

Els/les candidats/es són responsables de la veracitat i correcció de les dades que lliuren al Parc de Salut Mar i tenen la facultat d'exercir els drets accés, rectificació, supressió, limitació del tractament, portabilitat, i d'oposició al tractament de les seves dades, d'acord amb allò que disposa la normativa en matèria de protecció de dades. Per a exercir-los, hauran de dirigir-se per escrit al Delegat de Protecció de Dades a través del següent correu electrònic protecciodades@parcdesalutmar.cat. En aquest cas, hauran d'adjuntar una fotocòpia del seu document nacional d'identitat o bé documentació identificativa equivalent.

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

Barcelona, 11 de maig de 2022

