

ANNEX I

MEMBRES DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR

PRESIDENT/A

- Director/a o adjunt/a de Recursos Humans del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona o persona en qui delegui.

VOCALS

- Directora d'Infermeria del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- Adjunt/a de Planificació i Desenvolupament professional d'Infermeria.
- Coordinador/a Àrea Mèdica d'Infermeria.
- Coordinador/a Pacient Quirúrgic d'Infermeria.
- Coordinador/a Àrea Sociosanitària d'Infermeria.
- Coordinador/a Àrea Externa d'Infermeria.
- Cap de Recursos Humans de Centre (Hospital del Mar o Hospital Esperança/Fòrum).
- Cap de Planificació del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- Un/a infermer/a, auxiliar de clínica/TCAI o pràctic/a designat/ada per la Direcció de Recursos Humans.
- Un/a representant del Comitè d'Empresa en representació del grup professional dels candidats/es, amb veu i sense vot.

SECRETARIA

- Cap de Selecció i Desenvolupament de RRHH del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, o persona en qui delegui, amb veu i sense vot.



ANNEX II BAREMS PUNTUACIÓ I DESCRIPCIÓ PROVA COMPETENCIAL (PENDENT REVISIÓ)

PUNTUACIÓ GLOBAL MÀXIMA

1. DIES TREBALLATS I EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (125 punts)	42 %
2. MÈRITS CURRICULARS (100 punts)	33 %
3. PROVA COMPETENCIAL (75 punts)	25 %
TOTAL	100 %

BAREM:

1. DIES TREBALLATS I EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (125 punts, 42%)

TOTAL PUNTS 125

	Nombre dies treballats	Valoració	Total	(Màxim punts)
1.1 Experiència TCAI/auxiliar infermeria (lloc de treball bases) (0,5 punt cada 6 mesos)		0,0028	0,00	25,00
Total			0,00	0,00

	Nombre dies treballats	Valoració	Total	(Màxim punts)
1.2 Altra experiència TCAI/auxiliar (2 punts cada 6 mesos)		0,0111	0,00	125,00
Total			0,00	0,00

	Nombre dies treballats	Valoració	Total	(Màxim punts)
1.3 Experiència altres categories professionals assistencials (0,5 punt cada 6 mesos)		0,0028	0,00	25,00
Total			0,00	0,00

	Nombre dies treballats	Valoració	Total	(Màxim punts)
1.4 Experiència PSMAR (TCAI/auxiliar) (3 punts cada 6 mesos)		0,0167	0,00	35,00
Total			0,00	0,00

	Nombre dies treballats	Valoració	Total	(Màxim punts)
1.5 Experiència PSMAR (altres categories assistencials) (1,5 punts cada 6 mesos)		0,0083	0,00	20,00
Total			0,00	0,00

	Nombre dies treballats	Valoració	Total	(Màxim punts)
1.6 Experiència PSMAR (altres categories) (0,5 punts cada 6 mesos)		0,0028	0,00	15,00
Total			0,00	0,00

Subtotal (els punts 1.4, 1.5 i 1.6 no poden sumar més de 35 punts)			0,00	0,00
---	--	--	-------------	-------------

				(Màxim punts) 125,00
TOTAL EXPERIÈNCIA (màxim 125 punts)			0,00	0,00

2. MÈRITS CURRICULARS (100 punts, 33%)

Tipus	Quantitat	Puntuació	Resultat
2.1 Expedient acadèmic			
Excel·lent/Matrícula (9 i 10 - per assignatura CFGM o FP1 bases)		1,00	0,00
Nota: CFGM branca sanitària requerit a les bases o FP1 equivalent		20,00	0,00
No se solaparan trams. Altre/s CFGM branca sanitària o FP1 branca sanitària		10,00	0,00
CFGM no sanitaris o FP1 equivalent		5,00	0,00
CFGM branca sanitària o FP2 branca sanitària		10,00	0,00
CFGM -FP2 no sanitaris/ BUP, COU, Batxillerat		5,00	0,00
Diplomatura/Grau Infermeria o Ciències de la Salut		10,00	0,00
Llicenciatura Ciències de la Salut		15,00	0,00
Postgraus relacionats		5,00	0,00
Màsters relacionats		10,00	0,00
Llicenciatura/Grau (altres branques)		3,00	0,00
Diplomatura (altres branques)		2,50	0,00
Suma parcial			30,00
Total		0,00	0,00

Tipus	Hores/Quantitat	Puntuació	Resultat
2.2 Cursos acreditats de perfeccionament prof.			
<i>Presencials, i distància/e-learning oficials (universitats, etc.)</i>			
Cursos, jornades, seminaris... relacionats amb la professió			
Màxim 250 hores		0,30	0,00
Diplomes sense nombre d'hores (tallers, jornades...), Per dia:		3,00	0,00
<i>Distància i e-learning no oficial</i>			
Cursos, jornades, seminaris... relacionats amb la professió			
Màxim 250 hores		0,20	0,00
Diplomes sense nombre d'hores (tallers, jornades...), Per dia:		2,00	0,00
Suma parcial			55,00
Total		0,00	0,00

Tipus	Quantitat	Puntuació	Resultat
2.3 Publicacions, ponències, docència...			
Treballs publicats		3,00	0,00
Ponència, conferència, taula rodona, seminaris, simposis		2,00	0,00
Comunicacions i pòsters		2,00	0,00
Membre de societats, comitès o grups de treball		1,00	0,00
Col·laboració en projectes d'investigació		1,00	0,00
Cursos i seminaris impartits		2,00	0,00
Tutor/a, monitor/a d'alumnes en pràctiques		1,00	0,00
Col·laborador/a docent		1,50	0,00
Acreditació de tenir alumnes en pràctiques		1,00	0,00
Suma parcial			10,00
Total		0,00	0,00

Tipus	Quantitat	Puntuació	Resultat
2.4 Altres			
<i>Certificat oficial de nivell de Català</i>			
(els nivells no se sumaran, únicament es comptaran els punts assignats al nivell més alt)			
Nivell D		5,00	0,00
Nivell C		4,50	0,00
Nivell B		4,00	0,00
Nivell A		3,50	0,00
Nota: Per cada curs acreditat, sense nivell.		3,00	0,00
Els cursos a distància es valoraran comptant com a màxim 8 hores diàries.			
<i>Certificat oficial de nivell d'altres idiomes</i>		3,00	0,00
<i>Cursos informàtica presencials, i distància/e-learning oficials (universitats, etc.)</i>			
+ de 151 hores		3,75	0,00
de 100 fins a 150 hores		3,50	0,00
de 50 fins a 99 hores		3,25	0,00
de 20 fins a 49 hores		3,00	0,00
- de 19 hores		2,75	0,00
Diplomes sense nombre d'hores. Per dia:		2,50	0,00
<i>Cursos d'informàtica a distància/e-learning no oficials</i>			
+ de 151 hores		2,50	0,00
de 100 fins a 150 hores		2,25	0,00
de 50 fins a 99 hores		2,00	0,00
de 20 fins a 49 hores		1,75	0,00
- de 19 hores		1,50	0,00
Diplomes sense nombre d'hores. Per dia:		1,25	0,00
Suma parcial			5,00
Total		0,00	0,00

TOTAL MÈRITS ACADÈMICS 0,00

CRÈDIT ECTS = 25 h
CRÈDIT NO ECTS = 10 h
(els crèdits sense especificar = 10 h)
En el supòsit que hi apareguin crèdits i hores, es valorarà segons el més favorable

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3. PROVA COMPETENCIAL (75 punts, 25%)

S'efectuarà una prova competencial que, com a eina de valoració i comprovació, guardarà connexió directa amb els mèrits i capacitats que es volen avaluar, els quals han de tenir una estreta relació amb les característiques específiques del lloc de treball.

Aquesta prova serà de tipus test i es durà a terme per part d'un equip de tècnics d'especialistes en la realització d'aquest tipus de proves. Les preguntes que el conformen guarden relació amb el perfil competencial definit a les bases.

L'instrument que s'utilitzarà és un test disponible en el mercat, sobradament validat i específicament dissenyat per al mesurament de competències, que ens garanteix fiabilitat en els resultats.

El resultat d'aquesta prova es recolliran en un informe que serà lliurat al Tribunal.

Les persones que, sense causa justificada, no compareguin a aquesta prova competencial seran immediatament excloses de la convocatòria, quedant anul·lades totes les seves actuacions al respecte.

Bases aprovades per resolució de la gerent del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, de data 16 d'octubre de 2017.

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

Barcelona, 16 d'octubre de 2017

