



---

## **ANNEX I**

### **MEMBRES DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR**

---

#### **PRESIDENT/A**

- Director/a o adjunt/a de Recursos Humans del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona o persona en qui delegui.

#### **VOCALS**

- Cap de Recursos Humans de Centre (Hospital del Mar o Hospital de l'Esperança/Fòrum o CAEM).
- Referent de Recursos Humans de planificació del personal auxiliar administratiu i administratiu.
- Un/a auxiliar administratiu/iva, administratiu/iva o tècnic/a mitjà/ana en Administració, designat/ada per la Direcció de Recursos Humans.
- Un/a representant del Comitè d'Empresa en representació del grup professional dels candidats/es, amb veu i sense vot.

#### **SECRETARIA/A**

- Cap de Selecció i Desenvolupament de RRHH del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, o persona en qui delegui, amb veu i sense vot.

## ANNEX II BAREMS PUNTUACIÓ I DESCRIPCIÓ PROVA COMPETENCIAL (PENDENT REVISIÓ)

### PUNTUACIÓ GLOBAL MÀXIMA

1. DIES TREBALLATS I EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (125 punts)	42 %
2. MÈRITS CURRICULARS (100 punts)	33 %
3. PROVA COMPETENCIAL (75 punts)	25 %
<b>TOTAL</b>	<b>100 %</b>

### BAREM:

#### 1. DIES TREBALLATS I EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (125 punts, 42%)

TOTAL PUNTS 125

	Nombre dies treballats	Valoració Total	(Màxim punts)
1.1 Experiència auxiliar administratiu/iva (lloc de treball bases) (0,5 punt cada 6 mesos)		0,0028	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

	Nombre dies treballats	Valoració Total	(Màxim punts)
1.2 Altra experiència auxiliar administratiu/iva (2 punts cada 6 mesos)		0,0111	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

	Nombre dies treballats	Valoració Total	(Màxim punts)
1.3 Experiència altres categories professionals administració (0,5 punt cada 6 mesos)		0,0028	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

	Nombre dies treballats	Valoració Total	(Màxim punts)
1.4 Experiència PSIMAR (auxiliar administratiu/iva) (3 punts cada 6 mesos)		0,0167	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

	Nombre dies treballats	Valoració Total	(Màxim punts)
1.5 Experiència PSIMAR (altres categories administració) (1,5 punts cada 6 mesos)		0,0083	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

	Nombre dies treballats	Valoració Total	(Màxim punts)
1.6 Experiència PSIMAR (altres categories) (0,5 punts cada 6 mesos)		0,0028	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>Subtotal (els punts 1.4, 1.5 i 1.6 no poden sumar més de 35 punts)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
---	-------------	-------------

	(Màxim punts)
<b>TOTAL EXPERIÈNCIA (màxim 125 punts)</b>	<b>0,00</b>

## 2. MÈRITS CURRICULARS (100 punts, 33%)

	Tipus	Quantitat	Puntuació	Resultat	
2.1 Expedient acadèmic Nota: No se solaparan trans.	Excel·lent/Matrícula (9 i 10 - per assignatura CFGM o FP1 àrea administrativa/ BUP, Batxillerat o CCU)		1,00	0,00	
	BUP, CCU, Batxillerat / CFGM o FP1 branca administrativa		20,00	0,00	
	CFGM o FP2 branca administrativa		15,00	0,00	
	CFGM o FP2 altres branques		5,00	0,00	
	CFGM o FP1 altres branques		2,50	0,00	
	Diplomatura relacionada		10,00	0,00	
	Grau/Llicenciatura relacionada		15,00	0,00	
	Postgraus relacionats		5,00	0,00	
	Màsters relacionats		10,00	0,00	
	Llicenciatura/Grau (altres branques)		3,00	0,00	Màxim punts
	Diplomatura (altres branques)		2,50	0,00	40,00
	Suma parcial			0,00	
<b>Total</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
2.2 Cursos acreditats de perfeccionament prof.	Tipus	Hores/Quantitat	Puntuació	Resultat	
	<b>Presencials, i distància/e-learning oficials (universitats, etc.)</b>				
	Cursos, jornades, seminaris... relacionats amb la professió				
	Màxim 250 hores		0,30	0,00	
	Diplomes sense nombre d'hores (tallers, jornades... ). Per dia:		3,00	0,00	
	<b>Distància i e-learning no oficial</b>				
	Cursos, jornades, seminaris... relacionats amb la professió				
	Màxim 250 hores		0,20	0,00	Màxim punts
	Diplomes sense nombre d'hores (tallers, jornades... ). Per dia:		2,00	0,00	40,00
	Suma parcial			0,00	
	<b>Total</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	2.3 Publicacions, ponències...	Tipus	Quantitat	Puntuació	Resultat
Ponència, conferència, congrés, taula, seminari, simposium...			3,00	0,00	
Comunicacions i pòsters			3,00	0,00	
Participació en comissions, comitès o grups de treball			3,00	0,00	
Col·laboració en projectes d'investigació			3,00	0,00	
Docència (per cada matèria diferent)			3,00	0,00	
Cursos i seminaris impartits			2,00	0,00	
Col·laborador/a docent			3,00	0,00	Màxim punts
Acreditació de tenir alumnes en pràctiques			1,50	0,00	5,00
Suma parcial				0,00	
<b>Total</b>				<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
2.4 Altres		Tipus	Quantitat	Puntuació	Resultat
	<b>Certificat oficial de nivell de Català</b> (els nivells no se sumaran, únicament es comptaran els punts assignats al nivell més alt)				
	Nivell D		4,00	0,00	
	Nivell C		3,50	0,00	
	Nivell B		3,00	0,00	
	Nivell A		2,50	0,00	
	Nota: Els cursos a distància es valoraran comptant com a màxim 8 hores diàries.	Per cada curs acreditat, sense nivell.		2,20	0,00
	<b>Certificat oficial de nivell d'altres idiomes</b>				
			2,20	0,00	
	<b>Cursos informàtica presencials, i distància/e-learning oficials (universitats, etc.)</b>				
	+ de 151 hores		2,75	0,00	
	de 100 fins a 150 hores		2,63	0,00	
	de 50 fins a 99 hores		2,50	0,00	
	de 20 fins a 49 hores		2,25	0,00	
	- de 19 hores		2,13	0,00	
	Diplomes sense nombre d'hores. Per dia:		2,10	0,00	
	<b>Cursos d'informàtica a distància/e-learning no oficials</b>				
	+ de 151 hores		1,38	0,00	
	de 100 fins a 150 hores		1,32	0,00	
	de 50 fins a 99 hores		1,25	0,00	
	de 20 fins a 49 hores		1,13	0,00	
	- de 19 hores		1,07	0,00	Màxim punts
Diplomes sense nombre d'hores. Per dia:		1,05	0,00	15,00	
Suma parcial			0,00		
<b>Total</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>TOTAL MÈRITS ACADÈMICS</b>				<b>0,00</b>	

CRÈDIT ECTS = 25 h  
CRÈDIT NO ECTS = 10 h  
(els crèdits sense especificar = 10 h)  
En el supòsit que hi apareguin crèdits i hores, es valorarà segons el més favorable

### 3. PROVA COMPETENCIAL (75 punts, 25%)

S'efectuarà una prova competencial que, com a eina de valoració i comprovació, guardarà connexió directa amb els mèrits i capacitats que es volen avaluar, els quals han de tenir una estreta relació amb les característiques específiques del lloc de treball.

Aquesta prova serà de tipus test i es durà a terme per part d'un equip de tècnics d'especialistes en la realització d'aquest tipus de proves. Les preguntes que el conformen guarden relació amb el perfil competencial definit a les bases.

L'instrument que s'utilitzarà és un test disponible en el mercat, sobradament validat i específicament dissenyat per al mesurament de competències, que ens garanteix fiabilitat en els resultats.

El resultat d'aquesta prova es recolliran en un informe que serà lliurat al Tribunal.

**Les persones que, sense causa justificada, no compareguin a aquesta prova competencial seran immediatament excloses de la convocatòria, quedant anul·lades totes les seves actuacions al respecte.**

Bases aprovades per resolució de la gerent del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, de data 16 d'octubre de 2017.

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

Barcelona, 16 d'octubre de 2017

