



ANNEX I

MEMBRES DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR

PRESIDENT/A

- Director/a o adjunt/a de Recursos Humans del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona o persona en qui delegui.

VOCALS

- Cap de Recursos Humans de Centre (Hospital del Mar o Hospital de l'Esperança/Fòrum o CAEM).
- Referent de Recursos Humans de planificació del personal auxiliar administratiu i administratiu.
- Un/a auxiliar administratiu/iva, administratiu/iva o tècnic/a mitjà/ana en Administració, designat/ada per la Direcció de Recursos Humans.
- Un/a representant del Comitè d'Empresa en representació del grup professional dels candidats/es, amb veu i sense vot.

SECRETARIA/A

- Cap de Selecció i Desenvolupament de RRHH del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, o persona en qui delegui, amb veu i sense vot.

ANNEX II BAREMS PUNTUACIÓ I DESCRIPCIÓ PROVA COMPETENCIAL (PENDENT REVISIÓ)

PUNTUACIÓ GLOBAL MÀXIMA

1. DIES TREBALLATS I EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (125 punts)	42 %
2. MÈRITS CURRICULARS (100 punts)	33 %
3. PROVA COMPETENCIAL (75 punts)	25 %
TOTAL	100 %

BAREM:

1. DIES TREBALLATS I EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (125 punts, 42%)

TOTAL PUNTS 125

	Nombre dies treballats	Valoració Total	(Màxim punts)
1.1 Experiència auxiliar administratiu/iva (lloc de treball bases) (0,5 punt cada 6 mesos)		0,0028	0,00
Total		0,00	0,00

	Nombre dies treballats	Valoració Total	(Màxim punts)
1.2 Altra experiència auxiliar administratiu/iva (2 punts cada 6 mesos)		0,0111	0,00
Total		0,00	0,00

	Nombre dies treballats	Valoració Total	(Màxim punts)
1.3 Experiència altres categories professionals administració (0,5 punt cada 6 mesos)		0,0028	0,00
Total		0,00	0,00

	Nombre dies treballats	Valoració Total	(Màxim punts)
1.4 Experiència PSIMAR (auxiliar administratiu/iva) (3 punts cada 6 mesos)		0,0167	0,00
Total		0,00	0,00

	Nombre dies treballats	Valoració Total	(Màxim punts)
1.5 Experiència PSIMAR (altres categories administració) (1,5 punts cada 6 mesos)		0,0083	0,00
Total		0,00	0,00

	Nombre dies treballats	Valoració Total	(Màxim punts)
1.6 Experiència PSIMAR (altres categories) (0,5 punts cada 6 mesos)		0,0028	0,00
Total		0,00	0,00

Subtotal (els punts 1.4, 1.5 i 1.6 no poden sumar més de 35 punts)	0,00	0,00
---	-------------	-------------

		(Màxim punts)
		125,00
TOTAL EXPERIÈNCIA (màxim 125 punts)	0,00	0,00

2. MÈRITS CURRICULARS (100 punts, 33%)

	Tipus	Quantitat	Puntuació	Resultat	
2.1 Expedient acadèmic Nota: No se solaparan trans.	Excel·lent/Matrícula (9 i 10 - per assignatura CFGM o FP1 àrea administrativa/ BUP, Batxillerat o CCU)		1,00	0,00	
	BUP, CCU, Batxillerat / CFGM o FP1 branca administrativa		20,00	0,00	
	CFGM o FP2 branca administrativa		15,00	0,00	
	CFGM o FP2 altres branques		5,00	0,00	
	CFGM o FP1 altres branques		2,50	0,00	
	Diplomatura relacionada		10,00	0,00	
	Grau/Llicenciatura relacionada		15,00	0,00	
	Postgraus relacionats		5,00	0,00	
	Màsters relacionats		10,00	0,00	
	Llicenciatura/Grau (altres branques)		3,00	0,00	Màxim punts
	Diplomatura (altres branques)		2,50	0,00	40,00
	Suma parcial			0,00	
Total			0,00	0,00	
2.2 Cursos acreditats de perfeccionament prof.	Tipus	Hores/Quantitat	Puntuació	Resultat	
	Presencials, i distància/e-learning oficials (universitats, etc.)				
	Cursos, jornades, seminaris... relacionats amb la professió				
	Màxim 250 hores		0,30	0,00	
	Diplomes sense nombre d'hores (tallers, jornades...). Per dia:		3,00	0,00	
	Distància i e-learning no oficial				
	Cursos, jornades, seminaris... relacionats amb la professió				
	Màxim 250 hores		0,20	0,00	Màxim punts
	Diplomes sense nombre d'hores (tallers, jornades...). Per dia:		2,00	0,00	40,00
	Suma parcial			0,00	
	Total			0,00	0,00
	2.3 Publicacions, ponències...	Tipus	Quantitat	Puntuació	Resultat
Ponència, conferència, congrés, taula, seminari, simposium...			3,00	0,00	
Comunicacions i pòsters			3,00	0,00	
Participació en comissions, comitès o grups de treball			3,00	0,00	
Col·laboració en projectes d'investigació			3,00	0,00	
Docència (per cada matèria diferent)			3,00	0,00	
Cursos i seminaris impartits			2,00	0,00	
Col·laborador/a docent			3,00	0,00	Màxim punts
Acreditació de tenir alumnes en pràctiques			1,50	0,00	5,00
Suma parcial				0,00	
Total			0,00	0,00	
2.4 Altres Nota: Els cursos a distància es valoraran comptant com a màxim 8 hores diàries.		Tipus	Quantitat	Puntuació	Resultat
	Certificat oficial de nivell de Català (els nivells no se sumaran, únicament es comptaran els punts assignats al nivell més alt)				
	Nivell D		4,00	0,00	
	Nivell C		3,50	0,00	
	Nivell B		3,00	0,00	
	Nivell A		2,50	0,00	
	Per cada curs acreditat, sense nivell.		2,20	0,00	
	Certificat oficial de nivell d'altres idiomes				
			2,20	0,00	
	Cursos informàtica presencials, i distància/e-learning oficials (universitats, etc.)				
	+ de 151 hores		2,75	0,00	
	de 100 fins a 150 hores		2,63	0,00	
	de 50 fins a 99 hores		2,50	0,00	
	de 20 fins a 49 hores		2,25	0,00	
	- de 19 hores		2,13	0,00	
	Diplomes sense nombre d'hores. Per dia:		2,10	0,00	
	Cursos d'informàtica a distància/e-learning no oficials				
	+ de 151 hores		1,38	0,00	
	de 100 fins a 150 hores		1,32	0,00	
	de 50 fins a 99 hores		1,25	0,00	
	de 20 fins a 49 hores		1,13	0,00	
	- de 19 hores		1,07	0,00	Màxim punts
	Diplomes sense nombre d'hores. Per dia:		1,05	0,00	15,00
	Suma parcial			0,00	
Total			0,00	0,00	
TOTAL MÈRITS ACADÈMICS				0,00	

CRÈDIT ECTS = 25 h
CRÈDIT NO ECTS = 10 h
(els crèdits sense especificar = 10 h)
En el supòsit que hi apareguin crèdits i hores, es valorarà segons el més favorable

3. PROVA COMPETENCIAL (75 punts, 25%)

S'efectuarà una prova competencial que, com a eina de valoració i comprovació, guardarà connexió directa amb els mèrits i capacitats que es volen avaluar, els quals han de tenir una estreta relació amb les característiques específiques del lloc de treball.

Aquesta prova serà de tipus test i es durà a terme per part d'un equip de tècnics d'especialistes en la realització d'aquest tipus de proves. Les preguntes que el conformen guarden relació amb el perfil competencial definit a les bases.

L'instrument que s'utilitzarà és un test disponible en el mercat, sobradament validat i específicament dissenyat per al mesurament de competències, que ens garanteix fiabilitat en els resultats.

El resultat d'aquesta prova es recolliran en un informe que serà lliurat al Tribunal.

Les persones que, sense causa justificada, no compareguin a aquesta prova competencial seran immediatament excloses de la convocatòria, quedant anul·lades totes les seves actuacions al respecte.

Bases aprovades per resolució de la gerent del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, de data 16 d'octubre de 2017.

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

Barcelona, 16 d'octubre de 2017

