



CONSORCI MAR PARC DE SALUT DE BARCELONA

BASES CONDICIONS I REQUISITS

TIPUS DE CONVOCATÒRIA:

Externa per concurs de mèrits.

NOMBRE I DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL:

1 lloc de treball de tècnic/a superior del Departament d'Informàtica del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.

CÀRREC:

Per accedir al càrrec de Director/a d'Informàtica.

CONDICIONS DEL LLOC DE TREBALL:

- Incorporació a: PSMAR, una institució sanitària multicèntrica.
- Tipus de contracte: règim de contractació laboral.
- Dedicació: jornada anual de 1660 hores.
- Nomenament: Director/a d'Informàtica, renovable cada 4 anys.

FUNCIONS A DESENVOLUPAR

- Liderar el procés d'elaboració de la planificació estratègica i de gestió i control TIC, formant part dels grups d'estratègia de l'organització, i prenent part i contribuint activament al desenvolupament dels mateixos. Fer el seguiment i vetllar per l'assoliment dels objectius estratègics de que n'és responsable.
- Garantir l'aportació de valor òptim al negoci mitjançant les TIC i avaluar i supervisar els costos i beneficis, així com el risc dels projectes i serveis.
- Assegurar el mesurament i transparència de TI i obtenir l'aprovació de les parts interessades.
- Liderar el desenvolupament dels projectes de l'àrea i vetllar per l'acompliment dels estàndards definits i aplicats en les comeses del departament, així com garantir l'acompliment en qualitat i costos dels projectes realitzats.
- Portar a terme el seguiment de projectes amb visió gerencial: re-priorització, assignació de recursos i validació dels resultats parcials i finals obtinguts.
- Organitzar el departament TIC, per tal de donar resposta a les activitats, tasques i procediments assignats, i estar al cas de les necessitats de recursos del seu equip, per tal de garantir que les seves capacitats productives estiguin d'acord amb els nivells de servei esperats.
- Liderar l'equip, gestionar els seus conflictes i expectatives per tal de mantenir la seva cohesió.
- Fer seguiment de la productivitat i de l'adequada gestió del temps del seu equip.
- Detectar les necessitats formatives del seu equip, per tal d'aconseguir la seva adequació i desenvolupament professional.

- Avaluar els resultats de TI, mitjançant indicadors clau, per determinar el grau en què el negoci està generant el valor, així com els beneficis previstos dels serveis i inversions TI.
- Avaluar i supervisar els risc dels projectes i serveis, i posar en marxa els mecanismes per a comunicar-lo i minimitzar-lo.

REQUISITS:

1. Condicions generals

- a) Ser espanyol/a o tenir la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea, o bé tenir la nacionalitat d'algun dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/es.
- b) No superar l'edat reglamentària vigent a la data de publicació de la convocatòria per a l'accés a la jubilació total en el Règim General de la Seguretat Social.
- c) No haver estat separat/da del servei de l'Administració Pública per cap expedient disciplinari, ni tenir antecedents penals per delictes que inhabilitin per a l'exercici de les funcions públiques.
- d) Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques derivades del lloc de treball.

2. Titulació oficial

- a) Estar en possessió del **títol d'enginyer superior en Informàtica, Telecomunicacions, Industrial o equivalent**, expedit per una universitat espanyola o, en el seu defecte, degudament homologat pel Ministeri competent.

3. Experiència professional

- a) Experiència professional acreditada mínima de 5 anys en el sector tecnologies, i de 3 anys com **a responsable i gestor TIC per processos**, i amb coneixements profunds de metodologia de gestió, seguiment i control de projectes (PMBOK, COBIT...)
- b) Experiència professional acreditada, mínima de 3 anys, en la direcció i gestió de persones.

ES VALORARÀ:

1. Experiència professional complementària

- a) Experiència professional acreditada dins l'entorn sanitari.

3. Formació complementària

- a) Formació tipus màster/postgrau en direcció estratègica i gestió TIC.
- b) Bon nivell d'Anglès.
- c) Coneixement de la llengua catalana, tant oral com escrit, adequat a les funcions pròpies del lloc de treball a cobrir.

4. Perfil competencial

- Competències corporatives: compromís amb la institució i amb la feina, efectivitat i voluntat de millora.
- Competències específiques: presa de decisions i responsabilitat, organització i planificació, orientació al client i servei i treball en equip.
- Competències personals: estabilitat emocional, flexibilitat, comunicació, sensibilitat i empatia.

DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR:

- Imprès de sol·licitud** (un original signat)
S'ha d'emplenar el formulari que estarà disponible als departaments de RRHH dels centres dels PSMAR, al web i a la intranet corporatius.
- DNI** (una fotocòpia compulsada).
- Currículum vitae** (un exemplar imprès en paper i un fitxer informàtic, "pdf" o Word, gravat en CD).
S'ha d'elaborar seguint el model de presentació de currículum que s'adjunta com Annex I.
- Memòria d'organització i funcionament del Departament d'Informàtica d'una organització sanitària multicèntrica** (segons el que recull el punt 7.- del model de presentació del currículum, Annex I).
(un exemplar imprès en paper i un fitxer informàtic, "pdf" o Word, gravat en el mateix CD on s'ha gravat el currículum).
- Acreditacions professionals** (fotocòpies compulsades)
Certificacions d'empreses on constin els períodes treballats i la categoria professional.
Pels períodes treballats al Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona no serà necessari aportar l'esmentada certificació.
- Acreditacions de mèrits acadèmics requerits** (fotocòpies compulsades)
Titulacions acadèmiques oficials (títol de llicenciat/ada, títol de doctor/a i títol d'especialista sol·licitat) i documents acreditatius de la formació en gestió de serveis mèdics.
- Acreditacions d'altres mèrits acadèmics** (fotocòpies simples)
Altres documents acreditatius de formació complementària efectuada.

TERMINIS I PRESENTACIÓ:

- Data màxima de presentació de candidatures: **20 dies naturals, comptats a partir del dia següent a la publicació de l'anunci al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.**
- Dirigit a: Àrea de Selecció i Desenvolupament.



BASES
Convocatòria de lloc de treball;
condicions i requisits

201612
2920/5100

- Adreça de presentació: Departament de Recursos Humans, Edifici Hospital del Mar, Passeig Marítim, 25-29, planta baixa.
- Horari del 25 de setembre fins al 23 de juny: H. Mar: de dilluns a dijous de 8:00 a 16:30 h; divendres de 8:00 a 14:30 h.
Resta de centres: de dilluns a divendres de 8:00 a 14:30 h.

ANNEX I

MODEL DE PRESENTACIÓ DE CURRÍCULUM VITAE

1.- ÍNDEX

2.- DADES PERSONALS

- Nom i cognoms, data i lloc de naixement, lloc de residència, telèfons de contacte i e-mail de contacte.

3.- MÈRITS ACADÈMICS

- **Diplomatura o Llicenciatura/Grau:** matèria, universitat, any.
- **Màsters:** nom del màster, lloc d'impartició, any, crèdits.
- **Postgraus:** nom del postgrau, lloc d'impartició, any, crèdits.

4.- MÈRITS PROFESSIONALS

- **Especificació detallada de l'experiència professional:** institució, activitat, temps de durada i jornada.
- **Especificació de càrrecs en institucions, fins l'actualitat:** institució, càrrec, temps de durada.
- **Experiència en relació al perfil de la plaça sol·licitada:** institució, activitat, temps de durada i jornada.

5.- ALTRES MÈRITS

- **Estades a l'estranger:** activitat desenvolupada durant l'estada i temps de durada.
- **Beques, ajuts i premis rellevants**
- **Ponències, taules rodones i conferències com a convidat/da en congressos** (internacionals o nacionals, separatament): títol, tipus de reunió, lloc i data. (ordenats per data i numerats)
- **Ponències, taules rodones i conferències com assistent en congressos** (internacionals o nacionals, separatament): títol, tipus de reunió, lloc i data. (ordenats per data i numerats)
- **Publicacions -llibres-:** títol, data de publicació i editorial.
- **Publicacions -articles-:** títol, revista, data de publicació i número de pàgines, ISBN. Indicar els treballs en premsa, justificant la seva acceptació per la revista editora
- **Altres publicacions**
- **Idiomes:** idioma, nivell, lloc d'impartició, i data d'assoliment nivell.
- **Altres coneixements de direcció/gestió:** nom, lloc d'impartició, any, crèdits

6.- MÈRITS DOCENTS

- **Tipus de plaça de professor/a universitari/a o d'altres places ocupades amb acreditació universitària.** (catedràtic/a, titular, associat/da, altres): matèria, institució, anys.
- **Organització/impartició de cursos universitaris** (ordenats per data i numerats): matèria, institució, durada.
- **Impartició d'altres cursos o seminaris** (ordenats per data i numerats): matèria, institució, durada.

7.- MÈRITS DE GESTIÓ I PROJECTE TIC

- **Cursos relacionats amb la gestió TIC:** nom del curs, temàtica, lloc d'impartició i data d'assoliment.
- **Experiència en direcció i gestió TIC:** institució, activitat i temps de durada.
- **Memòria / Avantprojecte d'organització i funcionament de departaments de tecnologia:**
 - Anàlisi de situació (entorn intern i extern, actual i futur).
 - Descripció de l'estructura de gestió proposada: estructura, organització i recursos.
 - Propostes de desenvolupament i objectius a assolir a curt, mitjà i llarg termini, amb especial atenció a l'alineació amb la planificació estratègica del PSMAR (accés al Pla Estratègic del PSMAR <http://www.parcdesalutmar.cat/media/upload/pdf/Pla_estrategic-2020-psmar_editora_149_5_1.pdf>)
 - Anàlisi econòmica i pressupost (dades macroeconòmiques i compte d'explotació).

El currículum ha de recollir **totes** les dades que s'especifiquen en aquest esquema, exposades de la manera que s'indica. En cas contrari, no es valoraran els aspectes que no s'ajustin al model.

En cas de dubte, el/la candidat/a pot posar-se en contacte amb Natàlia Sánchez, secretària del Tribunal Qualificador (ext. 3297, e-mail: 90550@parcdesalutmar.cat).



ANNEX II

MEMBRES DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR

PRESIDENT/A

- Gerent del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.

VOCALS

- Director/a de Recursos Humans del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- Director/a de Serveis de Suport del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- Director/a de Tecnologia i Serveis del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- Director/a d'Economia del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- Adjunt/a a la Direcció de Recursos Humans del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- Assessor/a extern expert en TIC. UPC net.
- Un/a representant del Comitè d'Empresa, amb veu i sense vot.

SECRETARI/A

- Cap de Selecció i Desenvolupament de RRHH del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, o persona en qui delegui, amb veu i sense vot.

ANNEX III

BAREM MÈRITS

- a) Currículum acadèmic: expedient acadèmic, formació reglada relacionada amb l'exercici del lloc de treball, màsters i postgraus.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **15% del total**

- b) Experiència professional acreditada en direcció, gestió, planificació estratègica i organització de les TIC. Defensa de la memòria i avaluació del perfil competencial:

- Experiència en gestió acreditada.
- Experiència professional dins l'entorn sanitari.
- Presentació i valoració de la Memòria.
- Prova competencial (si s'escau).

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **50% del total**

- c) Per altres mèrits obtinguts en el decurs de l'exercici professional: altres coneixements de direcció/gestió, comunicacions, ponències, publicacions (nacionals i internacionals), estades a universitats o hospitals estrangers, anglès (escrit i parlat), altres idiomes, col·laboracions, cursos de reciclatge, etc.

Apreciats lliurement i en conjunt pel Tribunal.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **20% del total**

- d) Per mèrits docents: catedràtic/a, associat/da, altres, organització o impartició de cursos, etc.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **10% del total**

- e) Vinculació contractual anterior amb el Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **5% del total**

Bases aprovades per resolució de la gerent del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, de data 21 de desembre de 2016.

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

Barcelona, 21 de desembre de 2016

CRITERIS REGULADORS

1. PRINCIPIS

- **Publicitat**

- L'anunci d'aquesta convocatòria es publicarà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.
- Aquest anunci, juntament amb tota la documentació corresponent a la convocatòria, es publicaran a:
 - La intranet institucional a:
Recursos Humans ---> Selecció de personal
 - El web corporatiu a:
Professionals ---> Oferta pública de treball
(http://www.parcdesalutmar.cat/professionals/oferta_publica/)
 - Els taulers d'anuncis dels departaments de Recursos Humans dels centres.

Les publicacions a la intranet i al web corporatiu substituiran, a tots els efectes, les notificacions personals a les persones aspirants, si no és el cas que es consideri convenient d'efectuar una comunicació més personalitzada.

- **Igualtat d'oportunitats entre dones i homes**

La present convocatòria tindrà en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en referència a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones.

- **Igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal**

D'acord amb el que preveu l'article 42.2 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general dels drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, **es reserva un 7% de places** en les convocatòries d'ocupació pública per tal de ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides a l'apartat 2 de l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, sempre que superin el procés selectiu i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques.

Aquesta acreditació s'haurà de realitzar abans de la finalització del termini per a la presentació de candidatures i mitjançant un dictamen vinculant relatiu a les condicions psíquiques, físiques o sensorials de l'aspirant, que hagi estat expedit pel corresponent equip multiprofessional, dependent del Departament d'Acció Social i Ciutadania de la Generalitat de Catalunya.

2. DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR

a) Currículum vitae

- En tot els casos el/la candidat/a haurà de presentar **el seu currículum vitae** i, si així s'indica en la convocatòria específica de cada lloc de treball, aquest s'haurà d'ajustar al model que es faciliti en els annexos de la convocatòria.

- El/la candidat/a es responsabilitza de la **veracitat** de les dades contingudes en el seu currículum, amb el compromís d'aportar, per tant i si s'escau, totes aquelles proves documentals que li puguin ser requerides.
- Els requisits i mèrits que s'al·leguin hauran de ser referits a la data en què expiri el termini establert per a la presentació de sol·licituds.

b) Documentació acreditativa:

- Caldrà presentar **la totalitat de la documentació que es requereixi** en la convocatòria específica de cada lloc de treball, la qual **haurà de respondre, a més, a la tipologia que se sol·liciti**, si no és el cas que s'indiqui altra cosa en la convocatòria corresponent).

Aquelles persones que no presentin la totalitat de la documentació indicada en la modalitat que se sol·licita i/o no compleixin els requisits necessaris no podran ser admeses a concursar i seran immediatament excloses, quedant anul·lades les seves actuacions.

3. PROVES PROFESSIONALS

A les persones aspirants que hagin estat admeses se les podrà requerir de realitzar, a criteri del Tribunal Qualificador de la convocatòria i amb anterioritat a l'atorgament de les puntuacions definitives, alguna o totes les proves següents, si s'escau:

- Una/es entrevista/es d'aprofundiment, amb l'objectiu d'obtenir un coneixement més exacte de les aptituds i idoneïtat, de l'experiència i dels coneixements de l'aspirant.
- Una prova competencial que, com a eina de valoració i comprovació, guardarà connexió directa amb els mèrits i capacitats que es volen avaluar, els quals han de tenir una estreta relació amb les característiques específiques del lloc de treball. El resultat d'aquesta prova es recolliran en un informe que serà lliurat al Tribunal.
- Una prova complementària (escrita i/o oral) per tal de comprovar el coneixement de la llengua catalana o anglesa del/de la candidat/a.

4. TRIBUNAL QUALIFICADOR

- El Tribunal Qualificador estarà configurat per aquelles persones que es recullen a l'Annex II d'aquestes bases i no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència del/de la president/a, el/la secretari/a o persona en qui deleguin, ni tampoc sense l'assistència de la meitat més un/a dels/de les seus/ves membres.
- Els/les membres del Tribunal en els/les quals concorrin alguna de les causes d'abstenció (amistat íntima, enemistat manifesta, parentesc, etc.) establertes en l'art.28 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, hauran de manifestar-ho expressament quan en tinguessin coneixement dels fets. Els/les aspirants podran, en el seu cas i per aquest motiu, promoure la recusació dels/de les membres del Tribunal.
- Aquest òrgan qualificarà, d'acord amb el barem recollit a l'Annex III d'aquestes bases, tot ponderant els mèrits acadèmics i professionals acreditats documentalment, així com valorant els mèrits científics al·legats pels/per les candidats/es en els seus currículums.

- El Tribunal Qualificador, com a òrgan avaluador competent, es reserva la potestat de sol·licitar a les persones aspirants quantes explicacions i/o acreditacions documentals (originals) consideri oportunes, sense perjudici que els òrgans de contractació tornin a sol·licitar els esmentats originals en el moment de la contractació del/de la candidat/a seleccionat/da.
- Les decisions del Tribunal s'adoptaran per majoria de vots i serà de qualitat, en el supòsit d'empat, el vot del/de la president/a.
- El Tribunal Qualificador resoldrà els dubtes que es presentin i prendrà els acords necessaris per al correcte desenvolupament d'aquesta convocatòria, tot reunint-se tantes vegades com sigui necessari a judici del/de la president/a o quan sigui sol·licitat per una tercera part dels/de les seus/ves membres.
- També formularà, a la vista de les puntuacions atorgades als/a les aspirants que s'hagin presentat, la corresponent proposta de contractació a la gerent del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, proposta que serà publicada a la intranet i al lloc web corporatiu.
- Així mateix i si ho estima oportú, podrà proposar a la Gerència de declarar desert el lloc de treball convocat si, segons el seu criteri, cap candidat/a no reuneix les condicions que la institució estima necessàries per ocupar el lloc de treball.

5. INFORMACIÓ DE RESULTATS I FINALITZACIÓ DEL PROCÉS

a) Resultats

Una vegada finalitzat el termini de presentació de candidatures i efectuades les corresponents avaluacions, la Direcció de Recursos Humans publicarà **la llista provisional dels/de les aspirants admesos/es i exclosos/es**, a la intranet, al web corporatiu i als taulers d'anuncis dels departaments de Recursos Humans dels centres.

Els/les aspirants exclosos/es **disposaran de 10 dies naturals**, comptats a partir del dia següent a la data de publicació de la llista, per a la subsanació de les mancances detectades i la presentació de possibles reclamacions.

Un cop esgotat el termini de subsanació, es publicarà **la llista definitiva de les persones aspirants admeses i excloses i la proposta de contractació** que el Tribunal Qualificador formularà, a la vista de les puntuacions finals obtingudes pels/per les candidats/es, davant la gerent del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, qui, al seu torn, efectuarà el corresponent acord.

Les llistes definitives, la proposta de contractació i el mencionat acord seran publicats a la intranet, al web corporatiu i als taulers d'anuncis dels departaments de RRHH dels centres.

b) Finalització

L'aspirant haurà de superar **un examen mèdic** com a condició prèvia a la formalització del contracte. En el cas que el resultat sigui no adequat/no apte per al normal exercici de les seves funcions, no es podrà adjudicar cap lloc de treball al/a la candidat/a.

En el moment de comunicar a l'aspirant que ha estat seleccionat/da, se li informará del **reconeixement mèdic, de la data de la signatura del contracte i de la data incorporació** i, mentre que aquesta no es porti a terme, no tindrà cap dret a les retribucions corresponents al lloc de treball objecte del concurs de mèrits. En el contracte laboral, que haurà de signar com a mínim 10 dies abans de la data prevista per a l'inici de la seva prestació, constarà que l'aspirant estarà sotmès a un **període de prova de 4 mesos**, que s'interromprà per maternitat, risc durant l'embaràs o incapacitat temporal que afecti el/la treballador/a en el decurs del període de prova.

6. RECURS

Contra les resolucions definitives de la gerent, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant l'esmentat òrgan, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, o, directament, recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació.

Contra els actes de tràmit del Tribunal Qualificador que decideixin directament o indirectament sobre qüestions fonamentals, determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant la gerent, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació.

Contra els actes de tràmit del Tribunal no inclosos en el punt anterior, els/les aspirants podran formular, durant el procés selectiu, totes les al·legacions que estimin pertinents per a la seva consideració, en el moment de fer-se pública la resolució final del procés selectiu.

7. PROTECCIÓ DE DADES

Les dades personals que facilitin les persones aspirants seran tractades pel Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona amb la finalitat de gestionar el processos de selecció objecte de convocatòries i d'informar de futures ofertes laborals, tot passant a formar part del fitxer del Departament de Recursos Humans del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.

Els/les candidats/es podran exercir els seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, reconeguts a la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (LOPD), dirigint-se per escrit a la següent adreça electrònica: 20083@parcdesalutmar.cat.

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

Barcelona, 21 de desembre de 2016.