

**BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXTERNA DEL CONCURS DE MÈRITS PER A LA PROVISIÓ D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC SUPERIOR EN MEDICINA, EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ LABORAL, PER AL SERVEI DE PREVENCIÓ DE L'INSTITUT MUNICIPAL D'ASSISTÈNCIA SANITÀRIA (IMAS)**

---

1. L'objecte d'aquest concurs de mèrits és la provisió d'una plaça de tècnic superior en Medicina, en règim de contractació laboral, de 40 hores setmanals, enquadrada en el grup A1 nivell 24, de conformitat amb les taules salarials del Conveni Col·lectiu vigent de l'IMAS.

El número de la plaça convocada és: L2279.

2. Es requereix un/a facultatiu/va amb experiència acreditada com a especialista en un Servei de Prevenció propi d'una institució sanitària o empreses de més de 500 treballadors/es.
3. Podran prendre part aquelles persones que reuneixin les condicions següents:
  - a) Ser espanyol/a o tenir la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea, o bé tenir la nacionalitat d'algun dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.
  - b) No superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
  - c) Estar en possessió del títol de llicenciat/da en Medicina i Cirurgia, expedit per una universitat espanyola o, en el seu defecte, degudament homologat pel Ministeri d'Educació i Ciència.
  - d) Posseir el títol d'especialista en Medicina del Treball, expedit per una universitat espanyola o, en el seu defecte, degudament homologat pel Ministeri de Ciència i Innovació.
  - e) Coneixement de la llengua catalana, tant oral com escrit, adequat a les funcions pròpies de la plaça convocada.
  - f) No haver estat separat/da del servei de l'Administració Pública per cap expedient disciplinari, ni tenir antecedents penals per delictes que inhabilitin per a l'exercici de les funcions públiques.
  - g) No patir cap malaltia o defecte físic que impedeixi el normal exercici de les seves funcions.

4. Aquelles persones que desitgin participar en aquest concurs de mèrits hauran de:

a) **Presentar:** sol·licitud i currículum vitae (historial professional) a l'Àrea de Selecció i Desenvolupament de Recursos Humans (Departament de Recursos Humans, Edifici Hospital del Mar, Passeig Marítim, 25-29, planta baixa del prefabricat).

**Dirigida a:** conseller delegat de l'IMAS, tot manifestant a l'esmentada sol·licitud que es reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides a la base 3a de la convocatòria, sempre referides a la data de l'acabament del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds.

Les sol·licituds podran presentar-se seguint el model i/o emprant els formularis que estaran disponibles als departaments de Recursos Humans dels centres de l'IMAS, a la Intranet ---> Recursos Humans ---> Selecció de personal (convocatòries), i al web de l'IMAS ([www.hospitaldelmar.cat](http://www.hospitaldelmar.cat)).

**El model de presentació de currículum s'adjunta com Annex I.**

b) Aportar **fotocòpia compulsada** del/s títol/s exigit/s; certificacions d'empreses originals o fotocòpies compulsades on constin els períodes treballats i la categoria professional, i fotocòpia del DNI. **Pels períodes treballats a l'IMAS no serà necessari aportar l'esmentada certificació.**

Aquelles persones que no presentin la documentació indicada i/o no compleixin els requisits necessaris no podran ser admeses a concursar, quedant anul·lades les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer en cas de falsedat de documents.

El domicili que figuri en les sol·licituds es considerarà l'únic vàlid a efectes de notificacions i seran responsabilitat exclusiva dels/de les aspirants els errors en la seva consignació. Així mateix, és obligat de comunicar a l'IMAS qualsevol canvi de domicili.

c) El termini de presentació de sol·licituds acompanyades de la documentació corresponent finalitzarà el dia **8 de maig de 2009, a les 15:00 hores.**

d) Les bases de la convocatòria estaran a disposició de qui les sol·liciti als departaments de Recursos Humans dels centres de l'IMAS, a la Intranet ---> Recursos Humans ---> Selecció de personal (convocatòries), i al web de l'IMAS ([www.hospitaldelmar.cat](http://www.hospitaldelmar.cat)).

5. Acreditació de mèrits

**Hauran de presentar-se els documents acreditatius dels mèrits (acadèmics i professionals) que s'al·leguin** mitjançant les pertinents certificacions, així com els justificants o qualsevol altre document, sense perjudici que es puguin sol·licitar, en qualsevol moment als/a les interessats/des, els aclariments o les justificacions que s'estimin necessàries per a la seva comprovació. En el cas que s'aportin **titulacions acadèmiques oficials**, aquestes hauran de presentar-se degudament **compulsades**.

Els requisits i mèrits que s'al·leguin hauran de ser referits a la data en què expiri el termini establert per a la presentació de sol·licituds.

6. Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'Àrea de Selecció i Desenvolupament de Recursos Humans de l'IMAS publicarà la llista provisional dels/de les aspirants admesos/es i exclosos/es als taulers d'anuncis dels departaments de Recursos Humans dels centres de l'IMAS, a la Intranet ---> Recursos Humans ---> Selecció de personal (convocatòries), i al web de l'IMAS ([www.hospitaldelmar.cat](http://www.hospitaldelmar.cat)).

Aquesta publicació als taulers de Recursos Humans, a la Intranet i a la web substitueix a tots els efectes la notificació personal als/a les interessats/des.

7. El Tribunal Qualificador serà aquell que figura a l'Annex II d'aquestes bases. El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència del/de la president/a, el/la secretari/a o persona en qui deleguin, ni tampoc sense l'assistència de la meitat més un/a dels/de les seus/ves membres.
8. Les decisions del Tribunal s'adoptaran per majoria de vots i serà de qualitat, en el supòsit d'empat, el vot del/de la president/a.
9. El Tribunal Qualificador es reunirà tantes vegades com sigui necessari a judici del/de la president/a o quan sigui sol·licitat per una tercera part dels/de les seus/ves membres.
10. Els/les membres del Tribunal en els/les quals concorrin alguna de les causes d'abstenció (amistat íntima, enemistat manifesta, parentesc, etc.) establertes en l'art. 28 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, hauran de manifestar-ho expressament quan en tinguessin coneixement dels fets. Els/les aspirants podran, en el seu cas i per aquest motiu, promoure la recusació dels/de les membres del Tribunal.
11. Tots els/les aspirants admesos/es podran realitzar, a criteri del Tribunal, un test professional que, com a eina de valoració i comprovació, guardarà connexió directa amb els mèrits i capacitats que es volen avaluar, els quals han de tenir una estreta relació amb les característiques específiques del lloc de treball.
12. El Tribunal Qualificador es reserva la facultat de convocar als/a les aspirants que s'hagin presentat per a la realització d'una entrevista, amb l'objectiu d'obtenir un coneixement més exacte de les aptituds i idoneïtat, de l'experiència i dels coneixements de l'aspirant.
13. Als efectes de comprovar el coneixement, tant oral com escrit, de la llengua catalana, d'aquells/es aspirants que no hagin aportat com a mèrit la documentació acreditativa corresponent, el Tribunal Qualificador es reserva la facultat d'establir proves complementàries amb aquesta finalitat i amb anterioritat a l'atorgament de les puntuacions definitives.
14. La puntuació dels mèrits professionals i acadèmics acreditats s'efectuarà d'acord amb el barem fixat a l'Annex III d'aquestes bases.



15. El Tribunal qualificarà, ponderant els mèrits al·legats pels/per les candidats/es en els seus currículums, d'acord amb l'esmentat Annex III.
16. El Tribunal resoldrà els dubtes que es presentin i prendrà els acords necessaris per al bon ordre dels concursos de mèrits en tot allò previst en aquestes bases.
17. El Tribunal Qualificador formularà, a la vista de les puntuacions atorgades als/a les aspirants que s'hagin presentat, la corresponent proposta de contractació al conseller delegat de l'IMAS, proposta que serà publicada, juntament amb la resolució definitiva del conseller delegat, als taulers d'anuncis dels departaments de Recursos Humans de tots els centres de l'IMAS, a la Intranet ---> Recursos Humans ---> Selecció de personal (convocatòries), i al web de l'IMAS ([www.hospitaldelmar.cat](http://www.hospitaldelmar.cat)).

Aquesta publicació als taulers de Recursos Humans, a la Intranet i a la web substitueix a tots els efectes la notificació personal als/a les interessats/des.

18. El Tribunal, si ho estima oportú, podrà proposar al conseller delegat de l'IMAS declarar deserta la plaça convocada.
19.
  - 1) Contra les resolucions definitives del conseller delegat, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant l'esmentat òrgan, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, o, directament, recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació.
  - 2) Contra els actes de tràmit del Tribunal Qualificador que decideixin directament o indirectament sobre qüestions fonamentals, determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant el conseller delegat, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació.
  - 3) Contra els actes de tràmit del Tribunal no inclosos en el punt anterior, els/les aspirants podran formular, durant el procés selectiu, totes les al·legacions que estimin pertinents per a la seva consideració, en el moment de fer-se pública la puntuació final del procés selectiu.
20. L'aspirant haurà de superar un examen mèdic com a condició prèvia a la formalització del contracte.
21. En el moment de comunicar a l'aspirant que ha estat seleccionat/da, se l'informarà de la data de la signatura del contracte i de la data de la seva incorporació i, mentre que aquesta no es porti a terme, no tindrà cap dret a les retribucions corresponents a la plaça objecte del concurs de mèrits. En el contracte laboral, que haurà de signar com a mínim 10 dies abans de la data prevista per a l'inici de la seva prestació, constarà que l'aspirant estarà sotmès a un període de prova de 4 mesos, que s'interromprà per maternitat, risc durant l'embaràs o incapacitat temporal que afecti el/la treballador/a en el decurs del període de prova.



22. Les dades personals seran tractades per l'IMAS amb la finalitat de gestionar el procés de selecció objecte d'aquesta convocatòria i d'informar de futures ofertes laborals, tot passant a formar part del fitxer del departament de Recursos Humans de l'IMAS. Els/les candidats/es podran exercir els seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, reconeguts a la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (LOPD), dirigint-se per escrit a l'adreça electrònica [20083@imas.imim.es](mailto:20083@imas.imim.es).



## ANNEX I

### MODEL DE PRESENTACIÓ DE CURRÍCULUM VITAE

(presentació al Comitè de Credencials)

---

#### 1.- ÍNDEX

#### 2.- DADES PERSONALS

#### 3.- MÈRITS ACADÈMICS

- Qualificacions de la llicenciatura
- Grau de llicenciat/da
- Tesi doctoral

#### 4.- MÈRITS PROFESSIONALS

- Via d'obtenció del títol d'especialista
- Especificació de càrrecs en institucions i del temps durant el qual s'han desenvolupat els esmentats càrrecs
- Especificació detallada de l'experiència en activitats professionals efectuades després de la residència (concretar quantitativament la tasca de recerca, assistencial i docent realitzades)
- Experiència en tècniques de recerca, diagnòstiques i terapèutiques (especificar temps)
- Experiència en relació al perfil de la plaça sol·licitada (especificar)

#### 5.- MÈRITS CIENTÍFICS

- Detallar, pel que fa a les comunicacions:
  - Congressos nacionals o internacionals
  - Comunicacions orals o pòsters
- Detallar, pel que fa a les publicacions:
  - Revistes nacionals o internacionals
  - Revistes indexades o no indexades
  - Tipus de publicació
  - *Impact factor* de la revista (només dels articles originals)
  - Suma total de l'*impact factor* (només dels articles originals)
- Llibres:
  - Autor/a de capítols de llibre:
    - editats a Espanya
    - editats a l'estranger
  - Editor/a de llibres



## 6.- ALTRES MÈRITS

- Membre de societats científiques i temps de duració de l'adscripció
- Idiomes
- Coneixements informàtics
- Estadades a l'estranger i duració de les estadades
- Ajudes a les investigacions (FISS...)
- Premis rellevants
- Ponències, taules rodones i conferències com a convidat/da (especificar lloc, tipus de reunió i títol)

## 7.- MÈRITS DOCENTS

- Especificació i documentació del tipus de plaça de professor/a universitari/a o d'altres places ocupades
- Direcció de tesis doctorals
- Organització/participació en cursos de doctorat

## 8.- MÈRITS DE GESTIÓ I PROJECTE ASSISTENCIAL (només caps de secció i caps de servei)

- Especificació de l'experiència en gestió i dels cursos efectuats relacionats amb la gestió
- Avantprojectes d'organització i funcionament de serveis

## **ANNEX II**

### **TRIBUNAL QUALIFICADOR**

---

#### **PRESIDENT**

- Dr. Xavier Castells Oliveres, director mèdic de l'IMAS o persona en qui delegui.

#### **VOCALS**

- Sr. Pau Gomar Sánchez, director de Recursos Humans de l'IMAS.
- Dra. Cristina Iniesta Blasco, directora de Gestió Clínica de l'IMAS.
- Dr. José Miguel López-Botet Arbona, director de Recerca de l'IMAS.
- Dr. Sergi Serrano Figueras, director de Docència de l'IMAS.
- Dra. Consol Serra Pujadas, cap de secció en funcions del Servei de Salut Laboral de l'IMAS.
- Dr. Ramon Carreras Collado, representant dels/de les caps de servei de l'IMAS.
- Dr. Joan Pedro-Botet Montoya, representant dels/de les caps de secció de l'IMAS.
- Dr. Julio Martí Almor, representant dels/de les metges/ses adjunts/es de l'IMAS.
- Un/a representant del Comitè de Credencials de l'IMAS.
- Un/a representant de la Societat Catalana de Medicina del Treball.
- Un/a representant de la Universitat Autònoma de Barcelona.
- Un/a representant del Comitè d'Empresa, amb veu i sense vot.

#### **SECRETÀRIA**

- Sra. Immaculada García Pursals, cap de selecció i desenvolupament de RRHH de l'IMAS, o persona en qui delegui, amb veu i sense vot.



### ANNEX III MÈRITS

---

- a) Currículum acadèmic: expedient acadèmic, grau de llicenciatura, títol de doctor/a, grau de doctorat, etc.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **15% del total**

---

- b) Experiència professional acreditada com a metge/ssa especialista en medicina del treball en una institució sanitària, o empreses de més de 500 treballadors/es concretament en:

- Vigilància de la salut dels/de les treballadors/es, individual i col·lectiva incloent exàmens de salut, incapacitat temporal, etc.
- Maneig clínic i laboral dels/de les treballadors/es amb un problema de salut, especialment relacionat amb el treball.
- Avaluació de la capacitat per treballar i proposta d'adaptació i millora de les condicions de treball per a treballadors/es amb especial sensibilitat.
- Formació als/a les treballadors/es i promoció de la salut.
- Participació en altres activitats de prevenció.
- Elaboració de protocols i altres eines.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **30% del total**

---

- c) Per altres mèrits obtinguts en el decurs de l'exercici professional: comunicacions, ponències, publicacions (nacionals i internacionals), estades a l'estranger, anglès (escrit i parlat), altres idiomes, col·laboracions, cursos de reciclatge, investigació, informàtica, bioestadística aplicada a la medicina, recerca clínica, etc.

Apreciats lliurement i en conjunt pel Tribunal.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **40% del total**

---

- d) Per mèrits docents: catedràtic/a, associat/da, altres, direcció de tesi doctoral, organització o participació en cursos de doctorat, etc.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **10% del total**

---



e) Vinculació contractual anterior amb l'IMAS.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: 5% del total

Bases aprovades per resolució del conseller delegat de l'IMAS, de data 17 de febrer de 2009.

ÀREA DE SELECCIÓ I DESENVOLUPAMENT DE RECURSOS HUMANS